

# Assembleia Ordinária



Caxias do Sul, 15 de abril de 2025



## **Ordem do dia**

**1º)** Apreciar e deliberar sobre as contas do Conselho Executivo, do exercício de 2024, já com os pareceres favoráveis do Conselho Fiscal e da Auditoria Externa Independente, devidamente aprovadas pelo Conselho Deliberativo em reunião ordinária no dia 6 de março de 2025.

**2º)** Apresentação do Relatório de Atividades.



**DHO** Desenvolvimento Humano e Organizacional

# Ações de Departamento Pessoal e Gestão

## IDENTIDADE RJ

- Crachá com foto e moderno
- Mudança de uniforme no operacional

## TECNOLOGIA E EXPERIÊNCIA

- Registro de ponto via impressão digital
- Readequação da política do Banco de horas
- Assinatura de documentos e visualização de dados via Portal RH



Enquadramento de todas as funções de acordo com o **Plano de Carreira**

## CRIAÇÃO DO GRUPO RH CLUBES BRASIL

- Encontros Mensais para troca de Indicadores
- Melhores Práticas

# Benefícios

## PLANO ODONTOLÓGICO UNIMED

Implementação do plano com adesão de 40% dos colaboradores + 112 dependentes

## RENOVAÇÃO PLANO DE SAÚDE UNIMED\*\*

Aumento da adesão 64% de colaboradores + 115 dependentes (principalmente do time operacional)

## VALORIZAÇÃO

Imagem dos colaboradores em Campanhas Institucionais

## ESPAÇO ACOLHER

Criação de um espaço de acolhimento Psicológico para colaboradores

## DESCONTO EM FOLHA

Parceria para feiras de Páscoa e Material Escolar

## EVENTOS DO CLUBE

Aumento da participação nos eventos Terça Cult, Dia das Crianças e Festa Junina

\*Filhos de até 12 anos, dos colaboradores, são convidados a participar de eventos do clube

\*\* Renovação gerou uma economia de R\$ 92.000,00 em 2024

# Projeto atletas time do coração



**Apoio e incentivo** a colaboradores que são atletas amadores  
Sentimento de **engajamento e pertencimento**



**Valorização da marca empregadora** para sócios, colaboradores e mercado externo



**Destaque** de alguns atletas em **nível Internacional, estadual e municipal**



# Criação de Perfil no Instagram



**Rede Social exclusiva** para  
Colaboradores do Clube



Engajamento e Integração



**Destaque do Clube** como  
Marca Empregadora

# Treinamento e Desenvolvimento



**Fóruns**



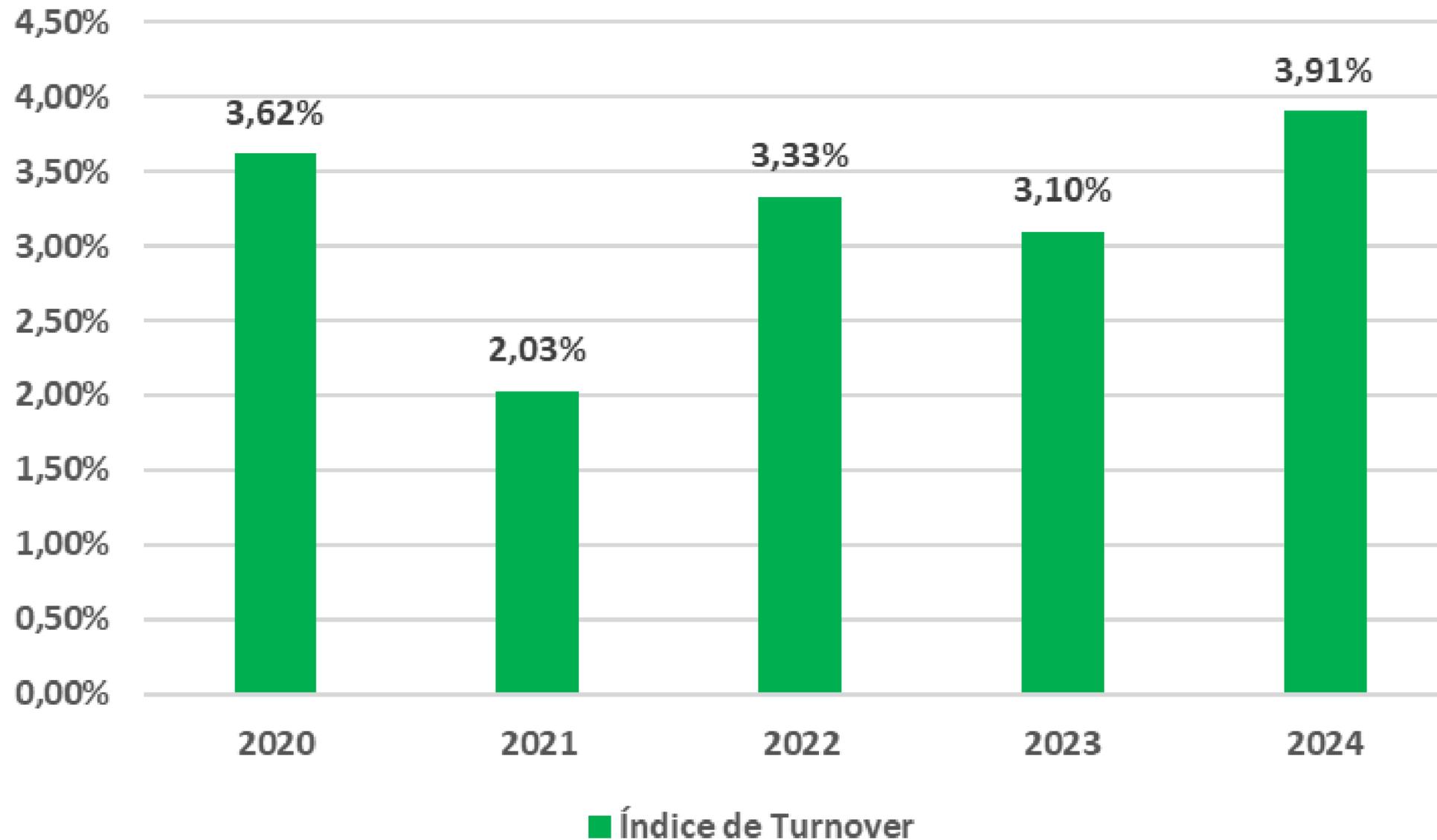
**Palestras**



**Encontro de líderes**

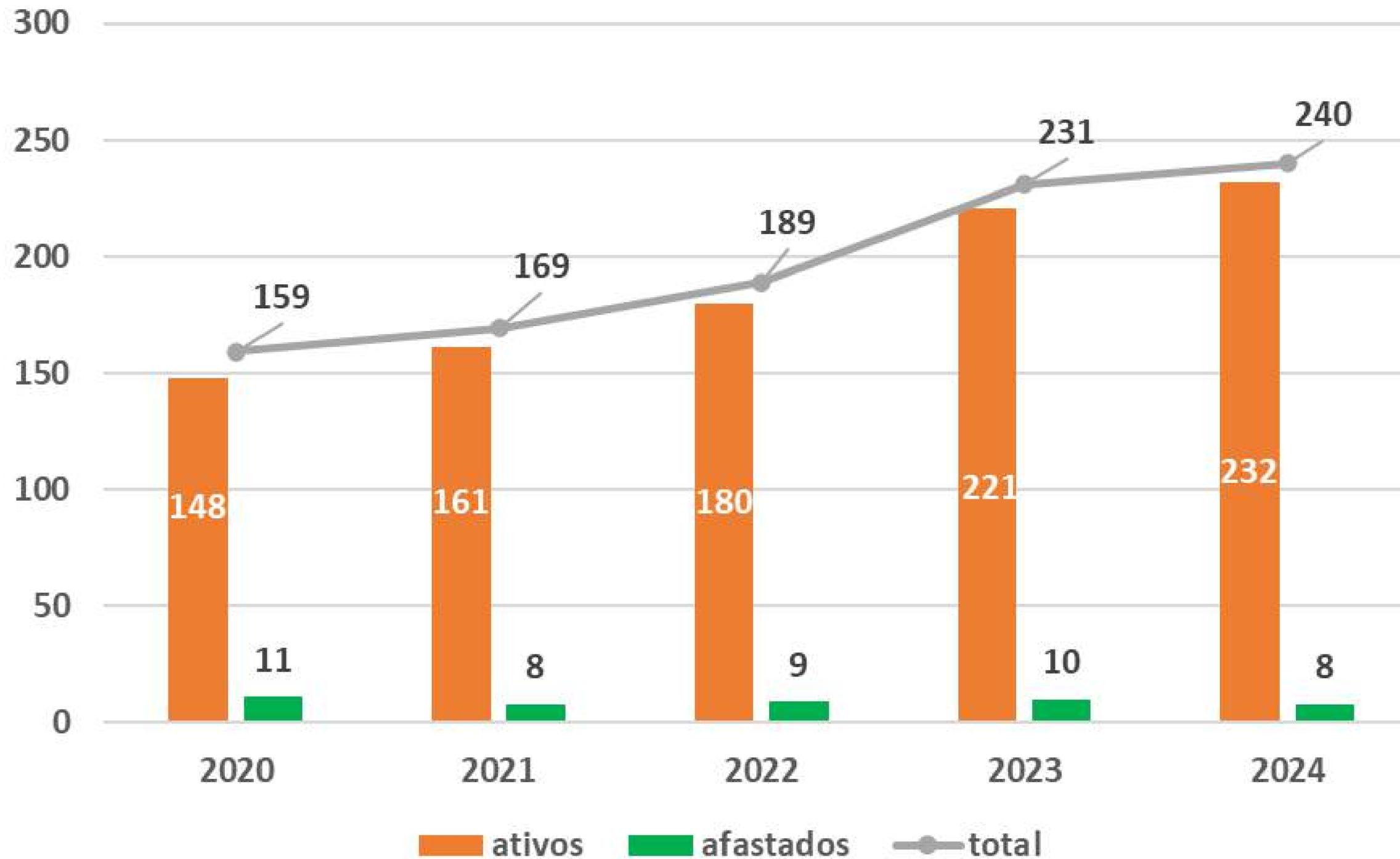


# Índice de Turnover\*



\*O Recreio da Juventude mantém consistentemente uma taxa de rotatividade significativamente inferior às médias nacionais e do setor de serviços, indicando uma estabilidade notável na retenção de colaboradores. Não há dados, atualmente, relativos a Clubes do Brasil.

## Número de colaboradores





## Recanto do Time do Coração



**Planejamento do novo espaço**  
integrado de alimentação e descanso





**Disciplinar**

# PAD - Principais Motivos

